00:00:05:17 - 00:00:08:05

Rydyn ni wedi bod ar dipyn o

daith yng Nghastell-nedd Port Talbot.

00:00:08:05 - 00:00:11:15

Dechreuon ni edrych ar ymarfer

sy'n canolbwyntio ar ganlyniadau.

00:00:11:15 - 00:00:14:18

A wnaeth hynny ein harwain ni yn ôl at pam

daethon ni’n weithwyr cymdeithasol.

00:00:14:18 - 00:00:21:09

A dyna beth roedden ni eisiau ei wneud

cyrraedd lle roedden ni'n gweithio

00:00:21:09 - 00:00:26:03

yn y ffordd roedden ni eisiau

gweithio, yn hytrach na chael

00:00:26:03 - 00:00:29:05

ein harwain gan wasanaethau neu waith papur.

00:00:29:05 - 00:00:33:11

Roedden ni'n ceisio

symud tuag at sefyllfa lle

00:00:33:11 - 00:00:36:14

rydyn ni'n meddwl am y bobl

yn gyntaf a rhoi'r bobl yn gyntaf.

00:00:36:14 - 00:00:41:00

Rwy'n credu hefyd ein bod ni wedi

adlewyrchu hynny o fewn ein hawdurdod.

00:00:41:00 - 00:00:44:22

Felly dyna sut roedden ni'n gweithio

allan yna ar y rheng flaen gyda phobl.

00:00:44:22 - 00:00:45:16

Ond hefyd dyna

00:00:45:16 - 00:00:49:13

sut wnaethon ni ddechrau gweithio

gyda'n gilydd o fewn yr awdurdod.

00:00:49:13 - 00:00:52:03

Ac fe roddodd gyfle i bobl

00:00:52:03 - 00:00:55:15

i feddwl drostyn nhw eu hunain

yn hytrach na dilyn y gwaith papur,

00:00:55:15 - 00:00:59:15

dilyn proses drwy'r amser.

Ac i mi, dyna beth yw'r diwylliant.

00:00:59:15 - 00:01:03:00

Mae'n ymwneud â ni i gyd

gwrando ar ei gilydd, deall

00:01:03:00 - 00:01:07:07

ei gilydd, a meddwl

00:01:07:07 - 00:01:10:12

ble rydyn ni eisiau cyrraedd

a beth yw'r camau i gyrraedd yno.

00:01:10:23 - 00:01:15:05

Nid yw bob amser wedi bod yn daith lyfn,

bu anawsterau ar hyd y ffordd.

00:01:15:05 - 00:01:16:17

Gaethon ni heriau.

00:01:16:17 - 00:01:19:10

Ond rwy'n meddwl, oherwydd ein

bod wedi mabwysiadu'r diwylliant,

00:01:19:10 - 00:01:23:07

gyda'r teuluoedd rydyn

ni'n gweithio gyda nhw

00:01:23:07 - 00:01:26:21

a’n strwythur rheoli hefyd,

mae'n golygu pan rydyn ni wedi dod ar draws

00:01:26:21 - 00:01:30:06

yr anawsterau hynny, rydyn ni

wedi gallu dysgu ganddyn nhw

00:01:30:06 - 00:01:34:00

a datblygu cynlluniau gwell

wrth fynd ymlaen

00:01:34:00 - 00:01:36:00

a sut allwn ni weithio gyda hynny.

00:01:36:00 - 00:01:37:06

Mae wedi fy nghadw i'n swydd.

00:01:37:06 - 00:01:43:06

Cyn y newid yn ein ffordd o weithio,

roeddwn i'n ystyried, o ddifrif, gadael.

00:01:43:06 - 00:01:47:06

Yn sicr gadael yr awdurdod,

os nad gofal cymdeithasol yn gyfan gwbl,

00:01:47:06 - 00:01:51:07

oherwydd roedd hi’n anodd ystyried parhau,

gweithio gyda'r swm hwnnw o bwysau

00:01:51:07 - 00:01:52:23

a straen.

00:01:52:23 - 00:01:58:05

Os ydych chi'n gwneud swydd rydych chi'n ei fwynhau

ac rydych chi eisiau ei wneud ac rydych chi'n mwynhau

00:01:58:05 - 00:02:01:02

ac rydych chi'n cael rhywbeth allan ohono

00:02:01:02 - 00:02:03:03

ac rydych chi'n teimlo fel eich

bod chi'n gwneud gwahaniaeth,

00:02:03:03 - 00:02:06:17

yna mae pobl yn mynd

i aros llawer hirach

00:02:06:17 - 00:02:10:14

nag os ydych chi'n teimlo drwy'r amser

fel nad ydych chi'n mynd i unrhyw le.